



S T A T U T

SINDIKATA

“NEZAVISNOST”- D.O.O. “ŠTARK”

**Beograd
Novembar 2014. godine**

S A D R Ž A J

I	OPŠTA NAČELA	2
II	VIZIJA, MISIJA, CILJEVI I NAČELA SINDIKATA "NEZAVISNOST" D.O.O. "ŠTARK"	3
III	METODE I OBLICI SINDIKALNE BORBE	3
IV	ČLANSTVO	4
V	PRAVA ČLANA	4
VI	PRESTANAK ČLANSTVA	5
VII	FINANSIJSKA SREDSTVA, ČLANARINA I FONDOVI	7
VIII	ORGANIZOVANOST SINDIKATA A.D. "ŠTARK"	8
IX	ORGANI I OBLICI DELOVANJA SINDIKATA D.O.O. "ŠTARK"	10
	SKUPŠTINA	10
	ODBOR POVERENIKA	11
	PREDSEDNIŠTVO	12
	STATUTARNI ODBOR	12
	NADZORNI ODBOR	8
X	IZBORNI PRINCIPI I ODLUCIVANJE	14
XI	INFORMISANJE U SINDIKATU D.O.O. "ŠTARK"	15
XII	IMOVINA SINDIKATA	15
XIII	RASPUSTANJE SINDIKATA	16
XIV	PRELAZNE I ZAVRSNE ODREDBE	16

I OPŠTA NAČELA

Član 1.

Granski sindikat Prehrane, ugostiteljstva, turizma, poljoprivrede, vodoprivrede i duvanske industrije "Nezavisnost" (u daljem tekstu: Sindikat) je dobrovoljna, autonomna, interesna organizacija zaposlenih u delatnostima koje, prema odredbama ovog Statuta, obuhvata ovaj Sindikat.

Član 2.

Naziv Sindikata je: Granski sindikat prehrane, ugostiteljstva, turizma, poljoprivrede, vodoprivrede i duvanske industrije "Nezavisnost".

Skraćeni naziv sindikata je : GS PUT "Nezavisnost".

Član 3.

Sedište Sindikata je u Beogradu, Nušićeva 21/V.Odluko o promeni sedišta donosi Glavni Odbor Granskog Sindikata.

Član 4.

Sindikat G.S"PUT "Nezavisnost" je upisan u registar sindikalnih organizacija kod Ministarstva za rad, boračka i socijalna pitanja pod rednim brojem 11748, a na osnovu Rešenja Ministarstva za rad, boračka i socijalna pitanja, broj 110-00-212/94 od 20.10.1994.godine i uverenje o promeni naziva od 03.10.2002. godine pod istim brojem.

Član 5.

Granski Sindikat organizuje zaposlene u delatnostima - poljoprivrede, prehrambene industrije, ugostiteljstva i turizma, duvanske industrije i vodoprivrede.

Član 6.

Granski sindikat usklađuje svoj Statut sa Statutom UGS "Nezavisnost" i sprovodi odluke njegovih nadležnih organa UGS NEZAVISNOST I obaveze utvrđene Poveljom o članstvu i regulisanju međusobnih prava,obaveza i odgovornosti između UGS NEZAVISNOST I Granskog sindikata.

Odredbe Statuta koje su u suprotnosti sa Statutom GS PUT NEZAVISNOST su ništavne i ne proizvode pravno dejstvo.

Član 7.

Granski sindikat ima svojstvo pravnog lica i svoj tekući račun.Obeležja Granskog sindikata su: znak,zastavu,logo,memorandum,pečat I ona su definisana u Knjizi standard UGS NEZAVISNOST.

Član 8.

Granski sindikat, na principima ravnopravnosti, uzajamnosti i solidarnosti sarađuje sa drugim sindikatima u zemlji i inostranstvu i međunarodnim sindikalnim organizacijama, u skladu sa osnovnim programskim opredeljenjima i zajednički utvrđenim stavovima UGS "Nezavisnost".

Granski sindikat je punopravni član međunarodnih asocijacija.

Član 9.

Granski sindikat je nezavisan u odnosu na državne organe, poslodavce, političke stranke i verski je neutralan

II VIZIJA, MISIJA, CILJEVI I NAČELA SINDIKATA "NEZAVISNOST" D.O.O. "ŠTARK"

Član 10.

Vizija, misija, ciljevi i načela sindikata određena su Statutom i programskim dokumentima koji su usklađeni sa GS PUT NEZEAVISNOST I UGS NEZAVISNOST.

U ostvarivanju vizije, misije, ciljeva i načela sindikat ima zadatak da štiti ekonomske, socijalne, obrazovne, profesionalne i kulturne interese svog članstva i zaposlenih.

U ostvarivanju ovih ciljeva Sindikat koristi sva demokratska, legalna i legitimna, međunarodno priznata sredstva i metode sindikalne borbe.

Član 11.

Sindikat zastupa zajedničke i posebne interese svojih članova i svih zaposlenih, a posebno se zalaže za ostvarivanje sledećih ciljeva:

- **ravnopravnost svih zaposlenih, kao i njihovo zajedničko delovanje na načelima solidarnosti i uzajamnosti;**
- **obezbeđivanje radne, pravne i socijalne sigurnosti članstva;**
- **poboljšanje materijalno-socijalnog položaja zaposlenih kroz regulisanje cene i uslova rada putem kolektivnog pregovaranja i kolektivnih ugovora, na načelima ravnopravnosti i socijalnog partnerstva;**
- **zaštitu života i zdravlja svih zaposlenih, a posebno omladine i žena;**
- **zaštitu i unapređivanje radne i životne sredine;**
- **razvoj i unapređivanje socijalnog dijaloga i tripartizma;**
- **školoвање i obrazovanje članova za sindikalnu aktivnost;**
- **pravnu zaštitu i druge oblike materijalne potpore članovima, prema odredbama ovog Statuta i finansijskim mogućnostima;**
- **zajedničko delovanje sa drugim sindikatima;**
- **saradnju sa sindikatima drugih zemalja, kao i aktivno učešće u radu međunarodnih sindikalnih organizacija.**

III METODE I OBLICI SINDIKALNE BORBE

Član 12.

U skladu sa svojim demokratskim ustrojem i ciljevima za koje se bori, Sindikat se, pre svega, koristi demokratskim metodama sindikalne borbe:

- uspostavljanjem socijalnog partnerstva
- kolektivnim pregovaranjem i zaključivanjem kolektivnih ugovora
- štrajkovima
- protestima.

Sindikata ima pravo da metode i oblike sindikalne borbe prilagodi konkretnim uslovima.

Član 14.

Odluke o štrajku u preduzeću donose se ličnim izjašnjavanjem svih članova. Odbor poverenika u preduzeću je dužan da upozna Glavni odbor G.S.PUT "Nezavisnost" odnosno Predsedništvo sa odlukom, kao što je dužan da članovima prenese mišljenje Glavnog odbora, odnosno Predsedništva o donetoj odluci.

Predsedništvo, odnosno, Glavni odbor svoje mišljenje daje u pisanoj formi.

IV ČLANSTVO

Član 15.

Član/ica Sindikata može postati svaki zaposleni koji prihvata Statut i Programski dokumenta Sindikata.

Pristupanje članstvu Sindikata je dobrovoljno, a ostvaruje se potpisivanjem pristupnice.

Potpisivanjem pristupnice član/ica se obavezuje da prihvata stavove i odluke nadležnih organa Sindikata, kao i da redovno plaća članarinu.

Oblik i sadržaj pristupnice utvrđuje Glavni odbor, uz prethodno pribavljeno mišljenje UGS "Nezavisnost".

Članovi Sindikata "Nezavisnost"- d.o.o. „Štark“, deluju u sastavu GS PUT "Nezavisnost"

Član 16.

Za članove organa Sindikata ne mogu biti birani članovi Glavnih odbora političkih stranaka i funkcioneri koji obavljaju izvršno-političke funkcije u državnim organima.

V PRAVA ČLANOVA

Član 17.

Član/ica koji izvršava obaveze prema Sindikatu i redovno plaća članarinu ima pravo na:

- pokretanje inicijative pred organima Sindikata;
- da bira i da bude biran/a
- besplatnu pravnu pomoć Pravne službe UGS NEZAVISNOST

- pomoć iz Štrajkačkog fonda za vreme štrajka;
- zaštitu kod poslodavca od jednostranog postupka;
- obrazovanje za sindikalnu aktivnost i druge oblike organizovanja koje organizuje Sindikat;
- druge pogodnosti utvrđene ovim Statutom i dokumentima Sindikata.

Prava ovog člana/ica ostvaruje po isteku 3.meseca od dana učlanjenja.

Član 18.

Član/ica Sindikata ima obavezu:

- da poštuje Statut ,statutarna i programska dokumenta i da da dosledno sprovodi odluke i zaključke nadležnih organa
- da redovno plaća članarinu u skladu sa ovim statutom
- da učestvuje u svim sindikalnim aktivnostima koje organizuje UGS NEZAVISNOST,granski sindikat i povereništva
- da čuva ime ,obeležje,ugled i imovinu UGS NEZAVISNOST;granskog sindikata i povereništva

VI PRESTANAK ČLANSTVA

Član 19.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem
- prelaskom u drugi sindikat
- brisanjem iz članstva
- isključenjem

Prestankom članstva, prestaju sva prava i zahtevi u odnosu na Sindikat i imovinu Sindikata. Povraćaj članarine je isključen.

Član 20.

Istupanje iz sindikata moguće je samo kao istupanje pojedinačnog člana/ice.

Istupanje se vrši pismenim otkazom koji stupa na snagu u roku od jednog meseca, od dana obaveštenja o istupanju.

Prilikom istupanja vraća se sva imovina Sindikata. Član/ica je obavezan/na da izmiri sve svoje obaveze do dana istupanja.

Član 21.

Član/ica koji ne plaća Statutom propisanu članarinu, duže od tri meseca, a nije podneo pismeni, obrazloženi zahtev odboru u preduzeću za odlaganje plaćanja članarine, članarina će mu se naplatiti sudskim putem ili po dogovoru.

Odbor u preduzeću dužan je da o svojoj odluci, obavesti Glavni odbor.

Član 22

Brisanjem iz članstva, prestaju sva prava člana/ice, uključujući i pravo na pravnu zaštitu.

Član 23.

Mera isključenja biće izrečena svakom članu/ici, koji nanosi štetu interesima Sindikata, koji krši Statut, koji ne poštuje nezavisnost Sindikata u odnosu na državne organe, poslodavce, političke stranke i versku neutralnost Sindikata.

Smatra se da naročito veliku štetu interesima Sindikata nanosi član/ica :

- koji radi protiv interesa i stavova Sindikata i tim radom dovodi u pitanje ugled Sindikata**
- koji radi u toku štrajka**
- koji nije aktivan u radu kao član/ica izvršnog organa (Odbora poverenika)**
- za koga se dokaže pronevera ili krađa sindikalne imovine**
- koji više od tri puta neopravdano izostane sa sednice Odbora poverenika**
- ako bez pismenog ovlašćenja glavnog poverenika ili Odbora poverenika sklopi štetne poslove po Sindikat i članstvo**
- ako sklapa poslove na kojima stice licnu materijalnu korist**
- ako svojim radom, ponašanjem i stavom odmaže u radu glavnom povereniku a time dovodi u pitanje ugled organizacije.**

Član 24.

Odluku o isključenju člana donosi Odbor poverenika u preduzeću.

Odluci o isključenju mora da prethodi formiranje istražne komisije, čiji je zadatak da prikupi i proveriti sve činjenice koje mogu uticati na odluku o isključenju.

Član/ica protiv koga se vodi postupak dužan je da se odazove pozivu komisije.

Istražnu komisiju formira Odbor poverenika u preduzeću, pri čemu je obaveza da trećina članova komisije bude imenovana na predlog člana/ice protiv koga se vodi istražni postupak.

Ukoliko komisija utvrdi elemente krivične odgovornosti dužna je da obavestiti MUP-odeljenje za privredni kriminal i dostavi celokupni istražni materijal do kog je došla.

Član 25.

Član/ica protiv koga se vodi postupak za isključenje, ne može obavljati nikakve funkcije u Sindikatu, dok postupak traje.

Član/ica ima pravo žalbe Odboru poverenika u roku od 30 dana od prijema pismenog obaveštenja o prestanku članstva. Prilikom razmatranja žalbe, Odbor poverenika je dužan da pribavi mišljenja granskog sindikata, ako odbor poverenika donese takvu odluku.

Odluka o isključenju postaje pravosnažna kad je potvrdi Odbor poverenika.

Član 26.

U izuzetno teškim slučajevima kršenja osnovnih statutarnih normi i programskih načela Sindikata, kojima se dovode u pitanje ugled i autonomna pozicija Sindikata, Odbor poverenika u preduzeću može doneti odluku o automatskom isključenju člana/ice Sindikata, bez istražnog postupka, na osnovu člana 23.

VII FINANSIJSKA SREDSTVA , ČLANARINA I FONDOVI

Član 27.

Sredstva za finansiranje rada Sindikata obezbeđuju se iz članarine, dobrovoljnog rada članova, poklona, preduzetništva, donacija i drugih izvora.

Član 28.

Član/ica je dužan da redovno plaća članarinu.

Članarina se plaća prilikom isplate zarade.

Članarina se prikuplja preko Službe za obračun i isplatu zarada.

Članarina iznosi najmanje 1% od zarade člana/ice

Za nepoštovanje Statutom utvrđene raspodele prikupljene članarine, odgovoran je Glavni poverenik u preduzeću.

Član 29.

Ukupno prikupljena članarina raspodeljuje se na sledeći način:

- **35% Odboru poverenika neposredno**
- **44% GS PUT "Nezavisnost"**
- **21% UGS "Nezavisnost"**

Na obrazloženi zahtev Povereništva Glavni odbor može umanjiti članarinu.

Član 30.

Članarina koja pripada Povereništvu u preduzeću koristi se za:

- **finansiranje zajedničkih aktivnosti**
- **za druge namene po odluci OP ili Predsedništva Odbora**
- **formiranje namenskih fondova**
- **štrajkački fond**
- **fond za obrazovanje**
- **fond solidarnosti**
- **fond za pravnu zaštitu**
- **povećanje broja članova**

Član 31.

Odbor poverenika Sindikalne organizacije neposredno donosi odluku o raspoređivanju sredstava u fondove.

Odbor poverenika Sindikata "Nezavisnost" – D.O.O. „Štark“ može, svake godine, da utvrđuje proporcije i raspodelu sredstava namenjenih za rad fondova.

Član 32.

Fondovi na nivou Sindikata „Nezavisnost“- D.O.O. „Štark“ formiraju se u cilju jačanja finansijsko-materijalne snage Sindikata, a zbog ostvarivanja njegovih funkcija. Radom ovih fondova upravlja Odbor poverenika.

Član 33.

Sindikata „Nezavisnost“ - D.O.O. „Štark“ je obavezan da sredstva koristi isključivo u svrhe sindikalne aktivnosti, pod čim se podrazumeva: regrutovanje novih članova, osposobljavanje sindikalnih aktivista za uspešan sindikalni rad, obrazovanje i obrazovanje sindikalnih aktivista, stručni i naučno-istraživački rad za potrebe Sindikata, pokrivanje materijalno-tehničkih troškova i nabavka opreme za rad Sindikata, troškove goriva, organizovanje sastanaka, manifestacija, naučnih i stručnih skupova, uspostavljanje i razvoj međunarodne saradnje i druge potrebe direktno vezane za aktivnost Sindikata.

Član 34.

Odbor poverenika Sindikata „Nezavisnost“ - D.O.O. „Štark“ obavezan je da donese Finansijski plan, razmatra i usvoji godišnji Finansijski izveštaj o utrošku sredstava za realizaciju sopstvenih sindikalnih programa.

Član 35.

Sredstva štrajkačkog fonda Sindikata služe namenski za pokrivanje troškova pripreme i organizovanja štrajka i materijalnu pomoć štrajkačima, koji u dane štrajka nisu primili zarade.

Član 36.

Sredstva fonda solidarnosti Sindikata služe namenski za obezbeđivanje materijalne pomoći svojim članovima i za sindikalne akcije solidarnosti

Član 37.

Sredstva fonda za obrazovanje namenski se koriste za rad seminara, Sindikalne škole, više i visoko obrazovanje člana O.P. za potrebe sindikata, propagandu ciljeva sindikalne borbe, štampanje literature, istraživanja o pitanjima od značaja za sindikalnu borbu.

Član 38.

Sredstva fonda pravne zaštite, služe za obezbeđivanje pravne zaštite članova i aktivista sindikata u slučajevima ugrožavanja njihovih radnih i sindikalnih prava.

VIII ORGANIZOVANOST SINDIKATA**Član 39.**

Organizovanje Sindikata zasniva se na principima : dobrovoljnosti, ravnopravnosti, demokratičnosti, javnosti rada, solidarnosti, efikasnosti i odgovornosti, uz poštovanje odredbi utvrđenih ovim Statutom.

Član 40.

Način i oblik organizovanja članstva iz člana 5.ovog Statuta regulišu se Pravilnikom o radu i organizovanju povereništva i u skladu su sa ovim Statutpm i statutarnim aktima.

Sindikatski „Nezavisnost“- D.O.O. „Štark“ deluje u sastavu G.S.PUT"Nezavisnost".

Sindikatski svoju ulogu, funkcije i zadatke ostvaruje preko sindikalno organizovanih radnika u preduzeću.

U preduzeću u kome deluje Sindikatski članovi u pojedinim delovima procesa rada (smene, pogoni, odeljenja, radne jedinice...)biraju,aktiviste,direktno,pojedinačnim izjasnjavanjem ili preko ovlašćenih delegata na Skupštini.

Član 41.

Svi izabrani aktivisti u preduzeću čine Odbor poverenika.

Odbor poverenika je izvršno telo(između dve skupštine), koje radi na organizovanju i sprovođenju zadataka Sindikatski u preduzeću i koordinira svoj rada sa Glavnim odborom Granskog Sindikatski PUT"Nezavisnost".preko Glavnog poverenika Odbora poverenika.

Odbor poverenika iz svojih redova bira glavnog poverenika/cu,njegovog zamenika i sekretara/icu odbora poverenika.

Odbor poverenika može radi izvršavanja svojih zadataka formirati odgovarajuće komisije i druga radna tela.

Izborna Skupština na kojima se biraju aktivisti. održavaju se jednom u pet godine.

Vanrednu Izbornu Skupštinu može zakazati Odbor poverenika (50%+1) član/ica odbora,51% članstva ,rukovotstvo granskog sindikatski i predsedništvo UGS NEZAVISNOST.

Izbornu sednicu Skupštine priprema Odbor poverenika.

Na osnovu odluke Glavnog odbora Sindikatski, Odbor poverenika u preduzeću je obavezan da održi Izbore u povereništvu.

Glavni odbor Sindikatski GS PUT,moze da odloži izbornu Skupštinu u preduzeću na period od 1-2 godine iz odredjenih razloga.

U slučaju nepoštovanja odluke Glavnog odbora Sindikatski, Glavni odbor raspušta Odbor poverenika i sprovodi izborni postupak.

Član 42.

Na izornoj Skupštini u preduzeću, bira i verifikuje se Nadzorni odbor.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad korišćenjem sredstava i imovine Sindikatski u preduzeću.

O svojim nalazima Nadzorni odbor obaveštava članstvo i Odbor poverenika Sindikatski.

Nadzorni odbor radi po Pravilniku o organizovanju i radu povereništva. Broji tri člana/ice, i nemože biti biran u druge organe povereništva.Predsednik/cu nadzornog odbora učestvuje u radu povereništva bez prava odlučivanja.

Član 43.

Organizacija Sindikata u preduzeću obavezno u svom nazivu mora imati reč "Nezavisnost" kao i svoj logo, pečat, zastavu i delovodnik. Sindikat „Nezavisnost“-D.O.O. "Štark".

Član 44.

Sindikat je registrovan u Ministarstvu za rad i zaostljavanje, upisan je u registar rešenjem Ministarstva za rad, boračka i socijalna pitanja broj: 110-00-1059/2000-02, pod rednim brojem 14751 tako da glasi: SINDIKAT A.D. "ŠTARK"- "NEZAVISNOST" BEOGRAD sa sedištem u Beogradu ul. Kumodraška br. 249, dodeljen je matični broj 17737864 i PIB broj 102192561 od 14.02.2013.

ZASTAVA I OBELEŽJA SINDIKATA

Član 45.

Ispod znaka i natpisa "Nezavisnost" stoji znak "Štark" d.o.o. crvene boje, ispisanim slovima ćirilica/latinica "Štark".

Zastava sindikata "Štark" je bele boje, veličine 150x70 cm.

Pečat je okruglog oblika. U sredini kruga je amblem i naziv "Nezavisnost"- "Štark", po obodu kruga je tekst: Sindikat D.O.O. "Štark"-Beograd

Štambilj Sindikata je pravougaonog oblika sa rubrikom za delovodni broj i datum.

Sva obeležja koja koristi organizacija Sindikata u preduzeću, znak, zastava, pečat, štambilj vlasništvo su Sindikata .

IX ORGANI I OBLICI DELOVANJA SINDIKATA D.O.O. "ŠTARK"

Član 46.

Organi sindikata u preduzeću su:

- **Izborna Skupština,**
- **Odbor poverenika**
- **Predsedništvo poverenika**
- **Nadzorni odbor**

SKUPŠTINA

Član 47.

Skupština je najviši organ Sindikata.

Skupština se održava svake pete godine.

Odluku o sazivu, vremenu održavanja i dnevnom redu Skupštine donosi Odbor poverenika "Nezavisnost"-D.O.O. "Štark", najmanje 30 dana pre održavanja Skupštine.

Član 48.

Skupštinu čine delegati izabrani(po radnim jedinicama,odeljenjima,smenama...itd) u preduzeću.

Broj i strukturu delegata Skupštine utvrđuje Odbor poverenika u preduzeću.

Član 49.

Za punopravno odlučivanje potrebno je da Skupštini prisustvuje najmanje 2/3 izabranih delegata.

Skupština donosi odluke većinom glasova prisutnih delegata.

Član 50.

Skupština, kao najviši organ Sindikata:

- **usvaja Statut i može da vrši korekciju svih drugih Akata i dokumenata Sindikata**
- **utvrđuje politiku sindikata**
- **verifikuje članove Odbora poverenika i Nadzornog odbora ;**
- **donosi Poslovnik o svom radu**
- **odlučuje o drugim pitanjima od značaja za rad Sindikata.**
- **Imenuje radna tela skupštine**

ODBOR POVERENIKA

Član 51.

Odbor poverenika je najviši organ sindikata između dve Skupštine.

Odbor poverenika čine aktivisti u pojedinim delovima procesa rada.

Članove odbora poverenika biraju članovi/ice u preduzećima,neposredno a Skupština ih verifikuje.

Mandat Odbora poverenika traje pet godina.

Sednice Odbora poverenika održavaju se najmanje četiri puta godišnje.

Član 52.

Odbor poverenika:

- **ostvaruje programske ciljeve i zadatke utvrđene na Skupštini**
- **bira glavnog poverenika/cu, njegovog zamenika/cu,sekretara/icu**
- **donosi odluke o nagrađivanju članova zaslužnih za rad Sindikata;**
- **priprema i saziva Skupštinu Sindikata**
- **donosi odluke o štrajku,organizuje i vodi štrajk**
- **odlučuje o finansijskim i ekonomskim pitanjima**
- **podnosi Skupštini izveštaj o radu**
- **donosi Pravilnik o radu povereništva i sva bitna akta od značaja za rad povereništva(Sindikata)**
- **deo svojih nadležnosti može preneti na Predsedništvo odbora poverenika Sindikata;**
- **usvaja godisnji završni racun i finansijski plan.**

- koordinira aktivnosti člana i članova sindikata u pojedinim delovima procesa rada
- pokreće i vodi sindikalne akcije
- redovno informiše članstvo i zaposlene o svom radu
- formira pregovarački tim i utvrđuje platformu za kolektivno pregovaranje
- stara se i vrši usklađivanja svih programskih dokumenata potrebnih za normalano funkcionisanje Sindikata
- sprovodi stavove i odluke organa GS PUT »Nezavisnost« i UGS "Nezavisnost"
- daje predloge i sugestije na programska dokumenta i statute granskog sindikata i UGS NEZAVISNOST
- inicira, pokreće i vodi sindikalne akcije ,uključujući i one iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu
- bira članove sindikata za organe i delegate kongresa granskog sindikata
- dostavlja granskom sindikatu izveštaje o radu i godišnje finansijske izveštaje sindikata za prethodnu godinu, najkasnije do aprila naredne godine.

P R E D S E D N I Š T V O

Član 53.

U cilju unapređivanja organizacije rada i povećanja efikasnosti delovanja, Odbor poverenika konstituiše Predsedništvo odbora poverenika, kao svoj operativno izvršni organ.

Predsedništvo čine: predsednik/ica, potpredsednik(može da bude i iz Ogranka Ljubovije) i sekretar/ica i dva člana.

Član 54.

Predsedništvo obavlja sledeće poslove:

- donosi odluke o tekućim pravnim, ekonomskim i sindikalnim pitanjima;
- predlaže članove/ice odbora poverenika Skupštini na verifikaciju
- učestvuje u kolektivnom pregovaranju i formira pregovarački tim
- koordinira aktivnost sindikata u preduzeću
- prati i analizira pojave od značaja za rad Sindikata
- organizuje svakodnevni rad u Odboru poverenika
- priprema predloge, stavove i odluke Odbora poverenika
- sprovodi stavove i odluke Odbora poverenika
- odlučuje o tekućem trošenju sredstava sindikata
- donosi odluke iz delokruga svog rada koje podležu naknadnoj verifikaciji Odbor poverenika;
- obavlja i druge poslove za koje ga ovlasti Odbor poverenika.

Član 55.

Glavni poverenik/ica je dužan/na da:

- zastupa i predstavlja sindikat pred poslodavcem;

- **zastupa članove pred disciplinskim organima;**
- **posreduje u sporovima;**
- **učestvuje u kolektivnom pregovaranju, zaključivanju kolektivnog ugovora i praćenju njegove primene**
- **organizuje ,zakazuje i vodi sindikalne sastanke i stara se o urednom vođenju dokumentacije**
- **u slučaju organizovanja štrajka, pribavi odluku granskog sindikata ,a štrajk organizuje u skladu sa zakonom**
- **organizuje članove sindikata i zaposlene u sindikalnim akcijama**
- **stvara uslove za normalan rad sindikata**
- **obavlja i druge poslove, koje mu/joj poveri odbor poverenika i granski sindikat**
- **u saradnji sa predstavnicima Sindikata u Odboru za BZR, prati primenu akta o BZR**
- **daje nalog poslodavcu da vrši uplatu i raspodelu sindikalne članarine u skladu sa članom 55.Statuta UGS NEZAVISNOST**

Član 56.

Zamenik/ca glavnog poverenika ili lice koga glavni poverenik pismeno ovlasti

- **zamenjuju glavnog poverenika u odsustvu, ili u slučajevima kada je sprečen da obavlja svoju funkciju;**

Član 57.

Sekretar/ica odbora poverenika:

- **stara se o regularnosti pristupnica i vodi evidenciju članstva;;**
- **prati: naplatu, članarinu, kredite i ostala potraživanja;**
- **stara se o pripremi sednica Odbora poverenika i Predsedništva;**
- **pomaže u pripremi sednice glavnom povereniku;**
- **stara se o izvršavanju finansijskog plana**
- **obavlja i druge poslove, koje mu stave u nadležnost Odbor poverenika, Predsedništvo i glavni poverenik.**

Član 58.

Član/ica Odbora poverenika – zadaci

- **aktivno učestvuje u radu sindikata, stiteći interese celine koju predstavlja**
- **stara se o uslovima rada celine**
- **prati sprovođenje ZORa u delu; prekovremenog rada, produženog rada i zahteva izdavanje rešenja t.j.poštovanje zakona.**
- **izveštava celinu o bitnim događajima i zastupa ih kod predpostavljenog rukovodioca**
- **redovno informiše Odbor poverenika(glavnog poverenika) o svom radu**
- **Sve zahteve celine koju predstavlja dostavlja pismenim putem sekretaru/ici Odbora poverenika**
- **Obavezan je da izvršava naloge celine koju predstavlja**
- **Delegat odredjene celine može podneti zahtev za smenu člana OP ukoliko je (50%+1) članova celine potpisalo zahtev o njegovoj smeni.**

- **Redovno prisustvuje sastancima Odbora poverenika**
- **Ukoliko se neodaziva pozivima za sastanke ili nema opravdan razlog za izostanak sa sastanka više od tri puta u toku godine, odbor može podneti zahtev za njegovu smenu ,a iz redova celine koju predstavlja koptirati novog člana/icu po izornoj proceduri.**

STATUTARNI ODBOR

Član 59.

Statutarni odbor GS. PUT "Nezavisnost" je nadležan za statut sindikata D.O.O."Štark"

X IZBORNI PRINCIPI I ODLUČIVANJE

Član 60.

Odbor poverenika je obavezan da, najmanje 30 dana pre održavanja Izborne Skupštine, usvoji Izborna pravila za izbor organa Sindikata.

Član 61.

Izborna pravila moraju sadržati:

- **proceduru kandidovanja pojedinaca u organe Sindikata;**
- **način izbora delegata Skupštine i članova odbora poverenika.**

Član 62.

Organi Sindikata mogu početi sa radom, ako sednici prisustvuje najmanje 2/3 članova organa.

Odluke se donose većinom glasova prisutnih članova organa, osim odluke o generalnom štrajku, usvajanju, izmenama i dopunama Statuta, kolektivnom pregovaranju, koje se donose 2/3 većinom ukupnog broja članova organa.

Odluke organa, osim odluke o štrajku, donose se po pravilu javnim glasanjem. Organ može odlučiti da se određena odluka donosi tajnim glasanjem.

Član 63.

Izbor članova odbora poverenika Sindikata vrši se predlogom većine(organizacione celine,odeljenja,smene,itd).

Verifikacija izabranih članova organa vrši se javnim ili tajnim glasanjem na Skupštini.

Odbor poverenika može razrešiti svog člana/icu pre isteka mandata, ako ovaj ne izvršava svoje obaveze ili grubo krši Statut i programske ciljeve Sindikata.

Umesto razrešenog člana/ice, Odbor poverenika može izabrati novog člana/icu kooptiranjem.

Na taj način se između dve Skupštine, može razrešiti do 1/3 ukupnog broja članova Odbora poverenika

Član 64.

U slučaju izbora između više kandidata, izabran je onaj kandidat koji dobije većinu glasova prisutnih članova ili delegata organa.

Član 65.

U slučaju kada uoči probleme i sukobe u Odboru poverenika preduzeća, koji mogu da ugroze rad tog povereništva ili dovedu u pitanje njegovo funkcionisanje ili nanesu štetu Sindikatu, Glavni odbor Sindikata G.S.PUT "Nezavisnost" može da zahteva održavanje sednice odbora poverenika. U tom slučaju Glavni odbor Sindikata predlaže dnevni red.

Glavni poverenik je dužan da u roku od 7. dana sazove sednicu i da omogući predstavnicima Glavnog odbora da upoznaju Odbor poverenika sa svojim stavovima i predlozima u vezi spornih pitanja.

Ukoliko se sporno pitanje na takav način ne reši u navedenom roku, Glavni odbor Sindikata ima pravo da suspenduje Odbor poverenika na rok koji ne može biti duži od šest meseci i da preduzme mere za rešavanje nastalog spora i osposobljavanje sindikalne organizacije u preduzeću za normalan rad.

Glavni odbor Sindikata ima pravo da u navedenom roku sazove vanredni izborni Skupštinu članova Sindikata u preduzeću.

XI INFORMISANJE U SINDIKATU D.O.O. "ŠTARK"

Član 66.

Rad Sindikata je javan.

Članovi Odbora poverenika Sindikata na svim nivoima su obavezni da o svom radu obaveštavaju članstvo i javnost.

Obaveštavanje se vrši putem izveštaja o radu, učešćem na sindikalnim sastancima, putem letaka, radija, televizije, tribina, posebnih publikacija i lista "Svest"

XII IMOVINA SINDIKATA

Član 67.

Imovina Sindikata je zajedničko vlasništvo svih članova.

Imovinom raspolaže Odbor poverenika Sindikata.

Imovina je nedeljiva u tom smislu, što nijedan član/ica nema pravo na povraćaj članarine ili druge imovine.

XIII RASPUŠTANJE SINDIKATA

Član 68.

Odluku o raspuštanju Sindikata donosi, G.S.PUT "Nezavisnost", tročetrvrtinskom većinom od ukupnog broja izabranih delegata Glavnog odbora.

O imovini Sindikata u slučaju raspuštanja odlučuje Nadzorni odbor.

Imovina Sindikata u tom slučaju treba da se upotrebi u svrhe što bliže ciljevima sindikata

XIV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 69.

Izmene i dopune ovog Statuta vrše se na način njegovog donošenja.

U slučajevima usaglašavanja Statuta Sindikata "Nezavisnost" - D.O.O. "Štark" sa Statutom G.S.PUT "Nezavisnost", Odbor poverenika, može donositi pojedinačne izmene i dopune Statuta, koje će verifikovati na prvoj sednici.

Član 70.

Statut stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini.

Svi akti Sindikata moraju se usaglasiti sa ovim Statutom, u roku od šest meseca od dana njegovog stupanja na snagu.

Beograd-25.11.2014god.

**Delegati i Skupština
Sindikat „Nezavisnost“ - D.O.O. „Štark“**